



Fastställd av NTF Norrbottens verksamhetschef 2010-03-10

## ***Jämställdhetspolicy för NTF Norrbotten***

### **NTF ska verka för att:**

- jämställdhet mellan könen är en självklarhet,
- främja goda arbetsförhållanden,
- underlätta förenandet av förvärvsarbete och föräldraskap,
- förebygga och förhindra sexuella trakasserier på arbetsplatsen,
- genomföra utbildning och kompetensutveckling,
- vid rekrytering sträva efter att det underrepresenterade könet söker tjänsten, genom riktad annonsering
- kartlägga och analysera eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män,
- handlägningsplan upprättas för jämställda löner,

### **För att uppnå detta ska:**

- NTF Norrbotten bedriva målinriktat arbete för att främja jämställdhet,
- Verksamhetschefen ansvarar för att verksamheten genomförs i enlighet med NTF Norrbottens jämställdhetspolicy,
- all personal känna till NTF Norrbottens jämställdhetspolicy och verka för att den efterlevs,
- Verksamhetschefen ansvarar för att jämställdhetspolicy, regler och mål följs upp och revideras, samt att dessa presenteras vid minst ett personalmöte per år.